



GARMEX
Saigon js
HoSE: GMC

CÔNG TY CỔ PHẦN SX-TM MAY SÀI GÒN
SAIGON GARMENT MANUFACTURING TRADE JOINT COMPANY
252 Nguyễn Văn Lượng, Phường 17, Quận Gò Vấp
Thành phố Hồ Chí Minh, Việt Nam
Tel: (84-8) 39844822 (6lines)
Fax: (84-8) 39844746
Email: headoffice@garmexjs.com

ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN

Năm tài chính 2015- Ngày 27/04/2016

BÁO CÁO KẾT QUẢ SX KD NĂM 2015

1- Chỉ tiêu doanh thu:

1.1 Doanh thu đạt 1.528.078.240.339 đồng = 101,87 % kế hoạch năm, tăng 7,33% so với thực hiện năm 2014.

Trong đó:

- Sản xuất chính = 1.502.065.276.211 đồng,
Trong đó: - DT xuất khẩu = 1.371.111.327.273 đồng
 - DT nội địa 130.953.948.938 đồng
- Hoạt động tài chính = 21.562.847.866 đồng
- Thu nhập khác = 4.450.116.262 đồng

1.2 Năng lực sản xuất:

- + Lao động bình quân : 4.300 người, tăng 3,46 % so với thực hiện năm 2014
- + Số chuyền sản xuất : 61chuyền, tăng 1,67% so với năm 2014
- + Năng suất lao động bình quân đạt 13,30 USD/người/ngày (bao gồm lao động trực tiếp, gián tiếp), giảm 0,5 % so với thực hiện năm 2014.
- + Kim ngạch xuất khẩu đạt 62.564.640,18 USD, giảm 3,01% so với thực hiện năm 2014. Cơ cấu thị trường: Châu Âu 36,01%/cùng kỳ 40,52%, -4,5%; Mỹ 50,04%/cùng kỳ 46,58%, +3,5%; Nhật 5,64%/4,97%, +0,67%;

2- Lợi nhuận trước thuế đạt 82.158.350.451 đồng = 109,54% kế hoạch năm, tăng 10,54% so với thực hiện năm 2014.

Trong đó:

- Hoạt động chính = 80.194.292.328 đồng, tăng 2,67% so với thực hiện năm 2014.
- Hoạt động tài chính và thu nhập khác = 1.964.058.123đồng, giảm 38,51% so với thực hiện năm 2014.

Trong đó:

- Lợi nhuận của Công ty mẹ = 70.448.920.657 đồng (a)
- Lợi nhuận của Công ty con:
 - i) Cty TNHH May Tân Mỹ = 3.016.870.576 đồng (b)
 - ii) 51% lỗ Cty TNHH May Sài Gòn Xanh = (3.464.123.800) đồng (c){ Năm 2015 Sài Gòn Xanh lỗ (6.792.399.607)) đồng}}
- Loại trừ giao dịch nội bộ : 15.484.958.825 đồng (d)



→ Lợi nhuận sau khi loại trừ lỗ của đối tác trong Cty TNHH May Sài Gòn Xanh, lợi nhuận Garmex đạt 85.486.626.258 đồng ($a+b-c+d$)

3- Nhận xét - Đánh giá:

Đạt được kết quả trên thể hiện sự nỗ lực, tinh thần trách nhiệm của mọi thành viên trong công ty, trong đó có vai trò của Ban TGD đã lãnh đạo hoạt động SXKD với thái độ làm việc nghiêm túc, trách nhiệm, thể hiện qua các giải pháp:

- Bố trí cơ cấu mặt hàng phù hợp với kỹ năng tay nghề của người lao động.
- Đầu tư mở rộng nhà xưởng kết hợp đầu tư chiều sâu, kiểm soát chặt chẽ quy trình sản xuất, thực hành tiết kiệm, giảm tỷ lệ tiêu hao, cải tiến liên tục, tăng năng suất lao động.
- Tiếp tục nghiên cứu hoàn thiện và triển khai “lean” giai đoạn 2.
- Duy trì hệ thống quản lý chất lượng, đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của khách hàng về giảm tỷ lệ lỗi chất lượng sản phẩm.
- Hoàn thiện bộ máy quản lý từ kinh doanh đến sản xuất, tăng tính linh hoạt và nâng cao tính chuyên nghiệp.
- Xây dựng môi trường làm việc thân thiện, xây dựng chính sách tiền lương linh hoạt, bồi dưỡng chăm sóc nguồn nhân lực.
- Chủ động nắm bắt thị trường để có hướng điều chỉnh kịp thời.
-



NGUYỄN ÂN